



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 7 जून, 2003/17 ज्येष्ठ, 1925

हिमाचल प्रदेश सरकार

निर्वाचन विभाग

अधिमूचना

शिमला-9, 28 मई, 2003

संख्या 5-15/97-ई0एल0एन0.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श में, हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग में अनुभाग अधिकारी, वर्ग-1 (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिमूचना में संलग्न अधिवन्ध "क" के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग, अनुभाग अधिकारी, वर्ग-1 (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2003 है।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरगमन और व्यावृत्ति या — (i) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 5-31/86-ई0एल0एन0, तारीख 22-9-1988 द्वारा अधिसूचित "दि हिमाचल प्रदेश डलैक्शन डिपार्टमेंट बनाम-11 (नैजिटिव) सर्विसिज, [इलेक्टोरल आफिसर, सेबरान आफिसर एण्ड तहसीलदार (डलैक्शन) रिक्लुमेंट एण्ड प्रमोशन] क्लेज, 1988" का उम बिस्तार एक निरगमन किया जाता है जहाँ तक किये अनुभाग अधिकारी के पद से सम्बन्धित हो।

(ii) ऐसे निरगमन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2 (i) के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विभिन्न रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

मनीषा नन्दा,
सचिव (निर्वाचन)।

उपाखण्ड "क"

निर्वाचन विभाग, हिमाचल प्रदेश में अनुभाग अधिकारी, वर्ग-1 (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|--|--|
| 1. पद का नाम | अनुभाग अधिकारी |
| 2. पदों की संख्या | 2 (बा) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-1 (राजपत्रित) (लिपिक वर्गीय सेवाएं) |
| 4. वेतनमान | रूपये 7220-2200-8100-275-10300-340-11660. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | चयन |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा। | लागू नहीं |
| 7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं। | लागू नहीं |
| 8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आय और शैक्षणिक अर्हतायें प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं? | आयु : लागू नहीं शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं |
| 9. परिवर्द्धा की अवधि, यदि कोई हो | दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिये विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें। |
| 10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता। | शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा |

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

निम्नलिखित में से प्रोन्नति द्वारा :—

- (i) निजि सहायकों में से जिनका निजि सहायक और वरिष्ठ वेतनमान प्राणुलिपिक का संयुक्त रूप में 11 वर्ष का नियमित सेवाकाल या लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके 11 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो या वरिष्ठ वेतनमान प्राणुलिपिक के रूप में, लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके 11 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो।
- (ii) वरिष्ठ सहायकों में से जिनका, वेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके, 11 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए, निजि सहायकों और वरिष्ठ सहायकों की दशा में, संयुक्त वरिष्ठता ऐसी रीति में तैयार की जाएगी कि वरिष्ठ वेतनमान प्राणुलिपिक और वरिष्ठ सहायक के पद पर उनके कार्यग्रहण की तारीख, उनकी यूनिट-बार पारस्परिक वरिष्ठता को छेड़े बिना गणना में ली जाएगी।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व, सम्भरण पद में लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इस नियमों में पर्यावृत्तित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को प्रप्ताने के पश्चात् की गई थी। परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल, जो निश्चित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो के आधार पर उपयुक्त निदिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह कि उन सभी पदाधिकारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम प्रवृत्ति सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी इनमें से कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति प्रवर्गामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा।

स्थापना/स्थापना—प्रतिष्ठित परम्परा के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मेड फोर्सिज पर्सोनल (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन-टैक्नीकल सर्विसिज) कलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों या जिसे ऐक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) कलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में एक पद पर नियुक्त नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई निरन्तर तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि ऐसे पद पर तदर्थ नियुक्ति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना?

विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उनके द्वारा नाम निर्दिष्ट किए जाने वाले सदस्य द्वारा की जाएगी।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

लागू नहीं

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

लागू नहीं

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये सेवाओं में आरक्षण की वादत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

सेवा के प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित, हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कार्यों को

अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेशों द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वास्तव शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this department notification No. 5-15/97-ELN, dated 28-5-2003 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

ELECTION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-9, the 28th May, 2003

No. 5-15/97-ELN.--In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Section Officer Class-I (Gazetted) in the Election Department, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification, namely :—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Election Department, Section Officer, Class-I (Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2003.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(i) The "Himachal Pradesh Election Department, Class-II (Gazetted) Services [Electoral Officer, Section Officer and Tehsildar (Election) Recruitment and Promotion] Rules, 1988", notified vide this department's notification No. 5-31/86-ELN, dated 22-9-1988 are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Section Officer.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule 2 (i) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,

MANISHA NANDA,
Secretary (Election).

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SECTION OFFICER, CLASS-I (GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF ELECTION, HIMACHAL PRADESH

| | |
|--------------------|--|
| 1. Name of post | Section Officer |
| 2. Number of posts | 2 (Two) |
| 3. Classification | Class-I, Gazetted (Ministerial Services) |
| 4. Scale of Pay | Rs. 7220-220-8100-275-10300-340-11660. |

- | | |
|---|---|
| 5. Whether selection post or non-selection post? | Selection |
| 6. Age for direct recruitment | Not applicable |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment. | Not applicable |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees? | Age : Not applicable Educational Qualification : Not applicable |
| 9. Period of probation, if any | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |
| 10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods. | 100 % by promotion |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made. | By promotion from amongst the following:— (i) Personal Assistants with 11 years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> service, combined as Personal Assistant & Senior Scale Stenographers or 11 years regular combined with continuous <i>ad hoc</i> service as Senior Scale Stenographer. (ii) Senior Assistants with 11 years of regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> service in the grade. For the purpose of promotion a combined seniority in case of Personal Assistants and Senior Assistants shall be prepared in such a manner that the dates of their joining the posts of Senior Scale Stenographers and Senior Assistants, without disturbing their unit-wise <i>inter-se</i> seniority shall be taken into account. (1) In all cases of promotion, the continuous <i>ad hoc</i> service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the <i>ad hoc</i> appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper |

acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment & Promotion Rules. Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service, followed by regular service/appointment, in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion. *

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion, if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment against such post had been made after

proper selection and in accordance with provisions of the R & P Rules :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? DPC to be presided over by the Chairman, H.P.S.C. or a member thereof to be nominated by him.
13. Circumstances under which the H. P. S. C. is to be consulted in making recruitment. As required under the law
14. Essential requirement for a direct recruitment. Not applicable
15. Selection for appointment to the post by direct recruitment. Not applicable
16. Reservation The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.
17. Departmental Examination Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the H. P. Departmental Examination Rules, 1997 as amended from time to time.
18. Powers to relax Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.